



COMUNE DI VILLANOVA MONDOVI'

(Provincia di CUNEO)

CAP 12089 – TEL 0174.698151 – FAX 0174.597151 – COD.FISC. E PART.IVA 00469040042
e-mail : ragioneria@comune.villanova-mondovi.cn.it – pec villanova.mondovi@cert.ruparpiemonte.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNO 2021

L'anno DUEMILAVENTUNO, il giorno 30, del mese di DICEMBRE, nella residenza del Comune di Villanova Mondovì, si è tenuta l'assemblea per la contrattazione decentrata per l'anno 2021.

Sono presenti

- Per la parte pubblica:
dr. Salvatico Fabrizio, Presidente;
dr. Gambera Giorgio, componente
- In rappresentanza delle RSU i Sigg.:
Orsi Giancarlo;
- In rappresentanza delle organizzazioni sindacali:
Palermo Gaspare – FP CGIL Cuneo;
- Il rappresentante delle RSU Sig. Dho Davide, impossibilitato ad intervenire per motivi sanitari, ha fatto pervenire la delega al Sig. Orsi Giancarlo per la sottoscrizione in vece propria;

RICHIAMATO il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n.192 del 14/12/2021, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, avente ad oggetto "COSTITUZIONE DEL "FONDO RISORSE DECENTRATE", RELATIVO AL PERSONALE NON DIRIGENTE, PER L'ANNO 2021 E QUANTIFICAZIONE UTILIZZI PRESUNTI. RETTIFICA DELIBERAZIONE GC N.175 DEL 11/11/2021.

CONSIDERATO che la parte stabile del fondo presenta una disponibilità negativa e che, pertanto, non risulta possibile valutare alcuna progressione orizzontale a beneficio del personale dipendente;

CONSIDERATO che la parte variabile del fondo ammonta complessivamente ad € 27.191,23 e che, al netto di € 2.492,35 destinati al finanziamento degli impieghi stabili, può essere contrattata per un importo complessivo di € 24.698,88, al lordo della quota di € 360,00 già attribuita mensilmente in corso d'anno al dipendente Dho Livio Stefano a titolo di indennità per condizioni di lavoro;

DATO ATTO che nell'articolazione di destinazione del fondo più sotto riportato, risulta rispettato il limite minimo del 30% da destinare alla performance individuale, ai sensi dell'art.68, comma 3, del CCNL 2016-2018;

RITENUTO di stabilire nel 30% del valore medio pro capite del premio correlato alla performance individuale, la misura della maggiorazione da attribuire, ai sensi dell'art.69 del CCNL 2016-2018, ai n.ro 3 dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, dando atto che l'importo conseguente è già stato previsto nell'articolazione di destinazione del fondo più sotto riportato per le figure professionali cui sono stati assegnati gli obiettivi maggiormente significativi (Bonelli Chiara, Sciandra Barbara, Rulfi Anna) e verrà erogato a seguito dell'effettivo conseguimento della valutazioni più elevate;

PRESO ATTO che la Giunta Comunale, con deliberazione n.199 del 23/12/2021, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, ha provveduto ad autorizzare il Segretario Comunale in qualità di Presidente e il Responsabile del servizio tributi in qualità di componente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Villanova Mondovì per l'anno 2021, sulla base dell'ipotesi di contratto sottoscritta in data 14/12/2021;

Tutto ciò premesso, le parti in causa sottoscrivono le seguenti disposizioni, in merito alla destinazione del fondo cosiddetto dinamico:

Rev. Dho Davide

1 SPECIFICI TRATTAMENTI ECONOMICI FINANZIATI DA RISORSE DERIVANTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE

		ART.67, co.3, lett.c)	GG presunti	TOTALE INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	PROPOSTA ECONOMICA INDENNITA'	CONTRATTAZIONE 2021	CONTRATTAZIONE 2020	CONTRATTAZIONE 2019
Leandro Emiliano	Incentivi funzioni tecniche (D.Lgs.50/2016)	€ 1.002,71		€ -	€ 1.002,71	€ 1.002,71	€ -	€ -
Marenchino Emanuela	Incentivi funzioni polizia locale	€ 907,03		€ -	€ 907,03	€ 907,03	€ -	€ -
Suzia Giovanni	Incentivi funzioni polizia locale	€ 907,03		€ -	€ 907,03	€ 907,03	€ -	€ -
Dho Davide	Specifiche responsabilità U.M.	€ 755,85		€ -	€ 755,85	€ 755,85	€ -	€ -
Barucco Chiara	Specifiche responsabilità U.M.	€ 755,85		€ -	€ 755,85	€ 755,85	€ -	€ -
Rovere Sarah	Specifiche responsabilità U.M.	€ 755,85		€ -	€ 755,85	€ 755,85	€ -	€ -
TOTALE						€ 5.084,32	€ 1.511,70	€ -

2 INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI)

	m.in. € 1,00 - max. € 10,00	ART.70-bis	GG presunti	PROPOSTA INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	PROPOSTA ECONOMICA INDENNITA'	CONTRATTAZIONE 2021	CONTRATTAZIONE 2020	CONTRATTAZIONE 2019
Unia Enrico	Indennità condizioni di lavoro	€ 1,60	225	€ 360,00	€ -	€ 360,00	€ 360,00	
Dho Livio Stefano	Indennità condizioni di lavoro	€ 1,60	225	€ 360,00	€ -	€ 360,00	€ 360,00	
Dho Livio Stefano	Indennità condizioni di lavoro	€ 4,00	225	€ 900,00	€ -	€ 900,00	€ 900,00	€ 1.200,00
TOTALE						€ 1.620,00	€ 1.620,00	€ 1.200,00

3 PARTICOLARI RESPONSABILITA'

	CARATTERISTICHE INDENNITA' 2021	ART.68, co.2, lett.e)	GG	TOTALE INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	PROPOSTA ECONOMICA INDENNITA'	CONTRATTAZIONE 2021	CONTRATTAZIONE 2020	CONTRATTAZIONE 2019
Marenchino Emanuela	Responsabilità inerenti alla carica di Vice comandante			€ -	€ 700,00	€ 700,00	€ 1.270,00	€ 1.950,00
Bosio Carlo	Gestione Sportello Unico dell'Edilizia			€ -	€ 1.750,00	€ 1.750,00	€ 1.200,00	€ 1.600,00
Dho Davide	Gestione amministrativa predisposizione manifestazioni			€ -	€ 1.550,00	€ 1.550,00	€ 980,00	€ 2.130,00
Rovere Sarah	Organizzazione e gestione sportello unico attività produttive- Commercio-Agricoltura			€ -	€ 1.950,00	€ 1.950,00	€ 1.200,00	€ 1.750,00
Barucco Chiara	Gestione privacy comuni Unione Montana Mondole			€ -	€ 2.050,00	€ 2.050,00	€ 1.050,00	€ 1.500,00
TOTALE						€ 8.000,00	€ 5.700,00	€ 8.930,00

4 PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

	OBBIETTIVI 2021	ART.68, co.2, lett.a) b)	GG	TOTALE INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	PROPOSTA ECONOMICA PROGETTO	CONTRATTAZIONE 2021	CONTRATTAZIONE 2020	CONTRATTAZIONE 2019
Bonelli Chiara	Come da piano delle performance 2021-2023 approvato con delibera GC n.150/2021			€ -	€ 1.930,00	€ 1.930,00	€ 1.500,00	€ 2.250,00
Sciandra Barbara	Come da piano delle performance 2021-2023 approvato con delibera GC n.150/2021			€ -	€ 1.930,00	€ 1.930,00	€ 1.500,00	€ 2.250,00
Rulfi Anna	Come da piano delle performance 2021-2023 approvato con delibera GC n.150/2021			€ -	€ 1.930,00	€ 1.930,00	€ 635,54	€ -
Pellegrino Sonia	Come da piano delle performance 2021-2023 approvato con delibera GC n.150/2021			€ -	€ 1.400,00	€ 1.400,00	€ -	€ -
Dho Livio Stefano	Come da piano delle performance 2021-2023 approvato con delibera GC n.150/2021			€ -	€ 600,00	€ 650,00	€ -	€ -
Unia Enrico	Progetto Neve			€ -	€ 1.600,00	€ 1.550,00	€ 1.000,00	€ -
Suzia Giovanni	Come da piano performance			€ -	€ 600,00	€ 600,00	€ -	€ -
TOTALE						€ 9.990,00	€ 4.635,54	€ 4.500,00

TOTALE € 24.694,32 € 13.467,24 € 14.630,00

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Per la parte pubblica

Il Presidente – dr. Salvatico Fabrizio



Il componente – dr. Gambera Giorgio



Per la parte sindacale

R.S.U.

Dipendente – Geom. Orsi Giancarlo



Per il Dipendente - Geom. Dho Davide, il delegato Geom. Orsi Giancarlo



CGIL Cuneo

Sig. Palermo Gaspare



Al
SEGRETARIO COMUNALE
Sede


Al
RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA
Sede

OGGETTO: FIRMA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2021. DELEGA.

Il sottoscritto Dho Davide, istruttore presso il servizio tecnico del comune di Villanova Mondovì e Rappresentante Sindacale Unitario (R.S.U.) dei dipendenti della stessa Amministrazione comunale, dichiara che, a causa della propria positività al Covid-19, risulta impossibilitato a prendere parte alla definizione della contrattazione decentrata per l'anno 2021.

DELEGA pertanto ad espletare le proprie funzioni nonché la sottoscrizione di quanto in oggetto, il sig. Orsi Giancarlo, Responsabile del Servizio tecnico Urbanistica ed Edilizia.

Villanova Mondovì, 28 dicembre 2021-12-29

Il Rappresentante Sindacale Unitario


Per accettazione
Giancarlo ORSI

