

# COMUNE DI VILLANOVA MONDOVI'

## PROVINCIA DI CUNEO

### ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 5

Data 17 Marzo 2026

OGGETTO: **Parere proposta adozione PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2026 – 2028 (art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80): "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026 - 2028."**

L'anno 2026, il giorno 17 del mese di Marzo, l'organo monocratico di revisione economico finanziaria, nella persona del Dott. Romanisio Giuseppe, chiamato ad esprimere il proprio parere in merito al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026 — 2028 inserito all'interno del PIAO 2026/2028, ai sensi dell'art.19, co.8, della legge 28 dicembre 2001, n.448;

\*\*\*\*\*

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n.449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamato in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

Vista la proposta di adozione, ai sensi dell'art.6, D.Lgs. n.165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2026 — 2028 e il relativo piano occupazionale, che prevede:

- **per l'ANNO 2026:**

Nei mesi di gennaio e di febbraio 2024 si sono conclusi i procedimenti per l'assunzione, rispettivamente, di n.1 dipendente appartenente all'Area Istruttori (qualifica Polizia Locale) e di n.1 dipendente appartenente all'Area Istruttori (qualifica contabile-amministrativa), previsti nell'ambito del fabbisogno triennale di personale 2023-2025, annualità 2023.



Nel corso dell'anno 2025, la Giunta Comunale, con deliberazione n.185 del 04/12/2025 ha disposto di procedere alla cessione di capacità assunzionale all'Unione Montana Mondolè, ai sensi dell'art.32, comma 5, del D.lgs.267/2000, per un controvalore di Euro 40.000,00, perfettamente compatibile con il margine delle capacità assunzionali di cui al prospetto illustrato al precedente paragrafo b).

Non si prospettano, al momento, ulteriori esigenze assunzionali di personale a tempo indeterminato per l'anno 2026 e, solo qualora dovessero verificarsi movimenti in uscita, alla data non preventivabili, si provvederà ad attivare le procedure per la relativa sostituzione, previa approvazione delle conseguenti modifiche al presente piano triennale.

- **per l'ANNO 2027**

Per l'anno 2027 non si prevede, al momento, alcuna forma di assunzione di personale.

- **per l'ANNO 2028**

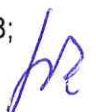
Per l'anno 2028 non si prevede, al momento, alcuna forma di assunzione di personale.

### **PRESO ATTO E RILEVATO**

**che**

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto dei limiti di spesa di personale ai sensi dell'art.1, comma 562, L.296/2006;
- c) è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2026;
- d) in base l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n.83/2011, (Legge di stabilità 2012), l'Ente ha verificato l'insussistenza di eccedenze di personale;
- e) non si rilevano situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art.33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- f) il programma assunzionale per il prossimo triennio rispetta i limiti delle facoltà assunzionali previsti dalla normativa vigente;

Vista, inoltre, la deliberazione della Giunta Comunale n.70 in data 06/05/2021, con la quale è stato stabilito in Euro 13.500,00 il tetto di spesa per lavoro flessibile di cui all'articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n.78, relativo all'anno 2009 per il Comune di Villanova Mondovì, alla luce del combinato disposto delle deliberazioni della Sezione delle autonomie della Corte dei Conti n.23/2016 e n.1/2017 e dato atto che il suddetto limite risulta rispettato per ciascuno degli anni del triennio 2026-2028;



## CONSIDERATO

- che nel prospetto relativo al calcolo delle capacità assunzionali per l'anno 2026, integrato nell'ambito del Piano triennale del fabbisogno del personale 2026-2028, si evidenzia un rapporto, calcolato ai sensi del D.M. 17.03.2020, tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio, del 18,46%, compreso, dunque, entro il limite della soglia fissata al 26,90% dall'art.4 del suddetto D.M., per i comuni con popolazione compresa tra 5.000 e 9.999 abitanti;
- che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2026 – 2028, pari ad Euro 926.130,55 per gli anni 2026 e 2027 e ad Euro 932.730,55 per l'anno 2027, al lordo del ribaltamento pro quota delle spese di personale 2026 dell'Unione Montana Mondolè, nonché della quota di 40.000,00 euro di spazi assunzionali ceduti alla stessa con deliberazione della Giunta Comunale n.185 del 04/12/2025 è inferiore alla spesa potenziale massima, pari ad Euro 1.123.251,09, calcolata sulle facoltà assunzionali disponibili, ai sensi del D.M. 17.03.2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni".

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

## ASSEVERA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2026 — 2028, inseriti nell'ambito del PIAO 2026/2028, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

## ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, **parere FAVOREVOLE** sulla proposta di adozione in oggetto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott. Giuseppe Romanisio  